

ЗНАЙТЕ СВОИ ПРАВА: ДОМАШНИЕ РАБОТНИКИ

ПОВРЕЖДЕНИЕ ИМУЩЕСТВА

Если по моей вине была повреждена какая-либо вещь в доме, в котором я работаю, что я должна делать? Может ли мой работодатель вычесть денежную сумму за причиненный ущерб из моей заработной платы?



Legal Information

& Referral:

206-621-7691

Toll-Free:

1-866-259-7720

TTY:

206-521-4317

Web:

www.LegalVoice.org

Если Вами была повреждена какая-либо вещь в доме Вашего работодателя, то неплохо бы было письменно изложить в деталях, как это произошло, и сообщить о случившемся при первой же возможности.

Ваш работодатель не может удержать Вашу заработную плату или платежный чек. Если это с Вами произошло, то нужно обратиться в Каса Латина [Casa Latina] за помощью в получении Вашей заработной платы.

Работодатель вправе Вас уволить, но он(а) также может решить ничего подобного и не предпринимать. Так как многие домовладельцы имеют страховку, покрывающую стоимость ущерба в их доме, работодатель может заменить поврежденное имущество через свой страховой полис.

Владелец поврежденного в его доме имущества или работодатель могут также подать на Вас в суд с требованием заплатить за поврежденную вещь. Если стоимость имущества составляет меньше \$5,000.00, то домовладелец, скорее всего, подаст на Вас иск в суд мелких тяжб [small claims court].

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И УСЛОВИЯ ТРУДА

Имеют ли домашние работники право на получение минимальной заработной платы в штате Вашингтон?

Большинство домашних работников имеют такое право. Некоторые работники его не имеют. Если Вы работаете на работодателя на непостоянной основе или живете там же, где и работаете, у Вас обычно нет прав на получение минимальной заработной платы штата.

Минимальная заработная плата в штате Вашингтон на 2008 год составляет \$8.07 в час.

Есть ли у меня право на перерыв во время работы?

Большинство работодателей не обязаны давать своим работникам перерывы на отдых. Домашние работники попадают под исключение из закона штата Вашингтон, которое дает большинству других работников право иметь перерывы на отдых во время работы.

Если в мои обязанности по дому входит присмотр за детьми, могу ли я отказаться от работы с ними, когда они больны?

Обычно, работодатель может по закону уволить домашнюю работницу за невыполненную работу, даже если у нее есть на это веская причина. Но некоторые работодатели заключают контракт со своими работниками. Если у Вас есть письменное соглашение с работодателем, то это Вам даст возможность владеть большим правом.

Даже если у Вас и нет письменного контракта о трудоустройстве, Вам не мешает спросить у работодателя, что делать в ситуации, когда дети работодателя больны, когда Вы больны или когда Ваши собственные дети больны.

РАБОЧИЕ СОЮЗЫ

Есть ли у меня, как у домашней работницы, право на организацию рабочего союза с другими домашними работниками?

Домашние работники, которые были наняты на работу одним человеком или семьей в доме (частные владельцы), не имеют право организовывать рабочие союзы. Тем не менее, если домашний работник был нанят на работу коммерческой структурой (к примеру, квартирной ассоциацией) для работы в сфере бытового обслуживания, то тогда он(а) имеет право войти в состав рабочего союза с целью коллективно заключать договоры о повышении заработной платы и улучшении условий труда.

ЖИЛИЩНЫЕ УСЛОВИЯ РАБОТНИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ НА ТЕРРИТОРИИ ДОМА

Если я живу в доме своего работодателя, должна ли я вносить квартирную плату?

Это зависит от договоренности с Вашим работодателем. Если Вы живете в доме работодателя или на жилой площади, которая предоставлена работодателем на прилегающей к дому территории, тогда Вам не нужно вносить квартирную плату. Это называется бессрочной арендой [tenancy at-will], которая означает, что Вы там поселились на неопределенный срок и либо Вы, либо Ваш работодатель можете разорвать отношения в любой момент. Жилищная ситуация такого типа предоставляет Вам некоторые права.

С другой стороны, если Вы проживаете на жилой площади, принадлежащей Вашему работодателю, и Вы подписали контракт на жилищную аренду [lease], тогда Вы должны платить месячную арендную плату, обусловленную Вашим договором об аренде. Такого рода договоренность дает Вам больше прав, несмотря на то, что при этом Вы облагаетесь обязанностью вносить месячную арендную плату.

Могу ли я выехать в любое время? Должна ли я за что-либо платить в связи с моим решением о выезде?

Если Ваша жилая площадь является частью Вашей заработной платы, тогда вы можете выехать в любое время, не облагаясь никакими денежными обязательствами. С другой стороны, это также означает, что Ваш работодатель может попросить Вас освободить жилую площадь в любой момент, предоставив Вам, при этом, необходимое время для выезда.

Если Вы платите месячную аренду [monthly rent], Вам необходимо последовать определенным правилам прежде чем Вы сможете выехать из площади; иначе домовладелец может востребовать с Вас деньги через суд. Если Вы и Ваш работодатель подписали договор об аренде на определенный срок, к примеру, на один год, то Вы должны оставаться на жилой площади до окончания срока контракта; иначе Вы можете понесете денежный убыток. За более подробной информацией о жилищных правах обращайтесь на сайт www.washingtonlawhelp.org (предлагается на испанском).

Обязан ли мой работодатель обеспечивать мне безопасное жилье?

Да. Не имеет значения, платите Вы аренду или нет, работодатель должен предоставлять безопасное жилье Вам и всем тем, кто живет с Вами. Это значит, что работодатель обязан следить за зданием, держать место в чистоте, санитарии и безопасности; проводить борьбу с паразитами и утилизируть отходы; снабжать здание отоплением и горячей водой, а также оборудованием для противопожарной безопасности.

Могут ли меня принудить к выезду, если мой работодатель меня уволил?

Если Вы живете в доме Вашего работодателя и Ваша жилая площадь является частью Вашей заработной платы, то тогда Вас могут попросить выехать, как-только Ваша работа подойдет к концу. Если, при этом, Вы не выезжаете с площади, работодатель может обратиться в суд с просьбой выселить Вас из дома.

Если у Вас есть имеется договор об аренде, то тогда вы можете оставаться на жилой площади до окончания контракта, даже если Ваша работа закончилась.

КОМПЕНСАЦИЯ РАБОТНИКАМ

Могу ли я попросить у государства компенсацию, полагающуюся работникам денежную компенсацию [worker's compensation], если я получила травму на работе?

Некоторым, но не всем домашним работникам полагается компенсация в связи с получением травмы. Если Вы работаете в отдельном частном доме, выполняя такие домашние обязательства, как уборка или присмотр за детьми, то Вы, скорее всего, не будете иметь возможность на получение компенсации в случае травмирования во время работы.

Если на работу в доме нанято двое или более работников и каждый из них работает, как минимум, 40 часов в неделю, то тогда помощник по дому получает обязательную страховую компенсацию. Тем не менее, домашние помощники, которые работают в некоммерческой структуре внутри отдельного частного дома, скорее всего, не смогут получить компенсацию, если они были травмированы во время работы на садовом участке.

Если я не могу получить компенсацию в связи с получением производственной травмы, что я должна делать?

Вам нужно попытаться разрешить этот вопрос с Вашим работодателем. При получении травмы, поставьте его (ее) в известность незамедлительно. Многие работодатели имеют страховку для домовладельцев, которая может помочь оплатить медицинские и другие расходы; и некоторые из них могут решить поступить по правилам и Вам помочь.

Если работодатель не будет Вам помогать, у Вас есть право подать на него в суд с востребованием денежной помощи, необходимой для оплаты медицинских счетов и других убытков. Если эта сумма составляет меньше \$5,000.00, то Вы можете подать иск на своего работодателя в суд мелких тяжб. Информацию о том, как обращаться в суд мелких тяжб, Вы можете найти на www.washingtonlawhelp.org (на испанском).

Могу ли я получить компенсацию, если мне платят «скрытую» («в конверте») зарплату?

«Неофициальное» трудоустройство, при котором работник получает «скрытую» зарплату, относится к определению трудовых отношений, и такие работники могут обращаться за привилегиями на полагающуюся им компенсацию, за исключением тех работников, которые не защищены законом. Смотрите предыдущий раздел с информацией о том, какие работники могут получить компенсацию.

Могу ли я получить компенсацию, если я являюсь иммигрантом без документов?

Да. Программа штата по труду и промышленности [state Labor & Industries program] не будет спрашивать об иммиграционном статусе и этот статус не имеет значения при запросе на привилегии. Тем не менее, государственное Бюро по Вопросам Иммиграции и

Таможенного Контроля может прибегнуть к расследованию, задержке и депортации любого работника, если работодатель уведомляет иммиграционные органы о статусе его работника или работницы.

Prepared by Jennifer Hill, reviewed by Sara Ainsworth, translated Regina Zoloyeva 7/09

Current as of October 2008